

M.Com Semester - 4 (CBCS) Examination
March/April - 2026 (As Per Syllabus Year June-2019)
Human Resource Information System(Elective)

Time: 2:30 Hours**Marks:70****Instructions:**

1. All questions are compulsory.
2. Figures to the right indicate marks.

-
- પ્રશ્ન-૧ આધુનિક સંસ્થાઓમાં HRIS ની ધારણા અને મહત્વ સમજાવો. (૨૦)
 અથવા
- પ્રશ્ન-૧ Human Resource Information Systemના હેતુઓ પર ચર્ચા કરો. નિર્ણય લેવામાં HRIS ની ભૂમિકા સમજાવો.
- પ્રશ્ન-૨ HR Records જાળવવાની જરૂરિયાત અને મહત્વ વિશે ચર્ચા કરો. સંસ્થામાં HR Recordsનો વ્યાપ (Scope) શું છે? (૨૦)
 અથવા
- પ્રશ્ન-૨ યોગ્ય HR Record Managementના લાભો શું છે? HR Records જાળવવામાં ટેકનોલોજીની ભૂમિકા સમજાવો.
- પ્રશ્ન-૩ Strategic HRP શું છે? તેની વિશેષતાઓ સમજાવો. વ્યૂહાત્મક HR આયોજનના લાભો કયા છે? (૧૫)
 અથવા
- પ્રશ્ન-૩ વ્યૂહાત્મક આયોજનમાં HR મેનેજરોની ભૂમિકા ચર્ચાવો. પરંપરાગત HRM અને Strategic HRM વચ્ચેનો ફરક સમજાવો.
- પ્રશ્ન-૪ HR Communicationનું સ્વરૂપ અને લક્ષણો સમજાવો. HR Communicationની પ્રક્રિયા વર્ણવો. (૧૫)
 અથવા
- પ્રશ્ન-૪ અસરકારક HR Communication માટેના Golden Rules સમજાવો. HR Communication System શું છે? તેના ઘટકો સમજાવો.

ENGLISH VERSION

- Que. 1 Explain the concept and importance of HRIS in modern organizations. (20)
 OR
- Que. 1 Discuss the objectives of Human Resource Information System. And explain the role of HRIS in decision-making.
- Que. 2 Discuss the need and importance of maintaining HR records. What is the scope of HR records in an organization? (20)
 OR
- Que. 2 What are the advantages of proper HR record management? Explain the role of technology in maintaining HR records.
- Que. 3 What is Strategic HRP? Explain its features. What are the benefits of strategic HR planning? (15)
 OR
- Que. 3 Discuss the role of HR managers in strategic planning. Explain the difference between traditional HRM and Strategic HRM.
- Que. 4 Explain the nature and characteristics of HR communication. Describe the process of HR communication. (15)
 OR
- Que. 4 Explain the Golden Rules of effective HR communication. What is HR Communication System? Explain its components.
